



29/5/2006 15:12:41

Siegen adota ferramenta Balanced Scorecard

A consultoria [Siegen](#), especializada em projetos de informação e recuperação judicial, acaba de adotar a metodologia Balanced Scorecard - BSC. A adoção dessa nova ferramenta dá continuidade ao cronograma de treinamentos in company, que visa contribuir para o desenvolvimento profissional dos colaboradores da empresa.

O Balanced Scorecard foi desenvolvido em 1992 por Robert Kaplan, professor da Universidade de Havard (EUA) e pelo executivo David Norton. No Brasil, a ferramenta foi introduzida no ano 2000 pela Symnetics, empresa filiada à Kaplan e Norton.

Para Maria Paula Bartolozzi Astrauskas, coordenadora de RH da Siegen, os treinamentos garantem a melhoria contínua do profissionalismo na empresa. "Isto faz com que a performance individual e do grupo mantenha-se elevada, além de retermos os talentos identificados pela empresa", afirma.

Kallas explica que o treinamento, os conceitos e a aplicação do Balanced Scorecard são feitos para que os consultores entendam como desenvolvê-lo em seus clientes e possam com isso, agregar mais um instrumento de gestão em sua atuação.

A ferramenta, quando implementada internamente, pode auxiliar a empresa a focalizar seus recursos na implementação de suas iniciativas prioritárias e também auxiliar no desenvolvimento da estratégia da organização por todos os profissionais da companhia, que saberão com mais clareza qual o seu papel neste contexto.